

УТВЕРЖДАЮ
директор ГБОУ ООШ № 17
г.Новокуйбышевск
Чевелёв А.С.Чевелёв
Приказ № 120-ОД от «29» 01.19

Перечень функций, при реализации которых наиболее вероятно возникновение коррупции и перечень должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками в ГБОУ ООШ № 17 г. Новокуйбышевска.

1. Перечень должностей, связанных с коррупционными рисками:

- I. Директор школы.
- II. Заместитель директора по учебно-воспитательной работе.
- III. Заместитель директора по Воспитательной работе.
- IV. Главный бухгалтер.
- V. Заведующий хозяйством.
- VI. Делопроизводитель.
- VII. Педагоги и специалисты школы

2. Функции повышенного коррупционного риска.

Описание зоны коррупционного риска

1. Организация производственной деятельности:

- Использование своих служебных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица либо его родственников;
- Использование в личных или групповых интересах информации, полученной при выполнении служебных обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению.

2. Размещение заказов на поставку товаров, выполнение работ и оказание услуг:

- Отказ от проведения мониторинга цен на товары и услуги
- Предоставление заведомо ложных сведений о проведении мониторинга цен на товары и услуги;
- Размещение заказов ответственным лицом на поставку товаров и оказание услуг из ограниченного числа поставщиков именно в той организации, руководителем отдела продаж которой является его родственник.

3. Регистрация имущества и ведение баз данных имущества:

- Несвоевременная постановка на учёт имущества;

4. Принятие на работу сотрудника:

предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность) для поступления на работу;

1. Обращения юридических, физических лиц:

- требование от физических и юридических лиц информации, предоставление которой не предусмотрено действующим законодательством;
- нарушение установленного порядка рассмотрения обращений граждан, организаций.
- Составление, заполнение документов, справок, отчетности:
- искажение, скрытие или предоставление заведомо ложных сведений в отчетных документах, справках гражданам, являющихся существенным элементом служебной деятельности.

Работа со служебной информацией, документами:

-попытка несанкционированного доступа к информационным ресурсам, личным данным сотрудников организации.

Проведение аттестации педагогических сотрудников:

-необъективная оценка деятельности педагогических работников, завышение результативности труда;
- подготовка и согласование наградных документов на присвоение работникам учреждений государственных и ведомственных наград.

Оплата труда:

-установление необоснованных персональных коэффициентов, надбавок, доплат;
- работа премиальной комиссии в подготовке документов и принятие решений об установлении оплаты труда, выплат стимулирующего и компенсационного характера.

Аттестация обучающихся:

-необъективность в выставлении оценки, завышение оценочных баллов для искусственного поддержания видимости успеваемости, ЗУН;
-завышение оценочных баллов за вознаграждение или оказание услуг со стороны обучающихся либо их родителей (законных представителей).

Методы минимизации коррупционных рисков либо их устранение в конкретных управленческих процессах реализации коррупционно - опасных функций.

Минимизация коррупционных рисков либо их устранение достигается различными методами: от реинжиниринга соответствующей коррупционно-опасной функции до введения препятствий (ограничений), затрудняющих реализацию коррупционных схем.

К данным мероприятиям можно отнести:

- перераспределение функций между структурными подразделениями внутри организации;
- использование информационных технологий в качестве приоритетного направления для осуществления служебной деятельности (служебная корреспонденция);
- совершенствование механизма отбора должностных лиц для включения в состав комиссий, рабочих групп. В целях недопущения совершения должностными лицами коррупционных правонарушений или проявлений коррупционной направленности.

Реализацию антикоррупционных мероприятий необходимо осуществлять на постоянной основе посредством:

- организации внутреннего контроля над исполнением должностными лицами своих обязанностей, основанного на механизме проверочных мероприятий. При этом проверочные мероприятия должны проводиться и на основании поступившей информации о коррупционных проявлениях, в том числе жалоб и обращений граждан и организаций, публикаций о фактах коррупционной деятельности должностных лиц в средствах массовой информации;

использования средств видеонаблюдения и аудиозаписи в местах приема граждан и представителей организаций;

- проведения разъяснительной работы для существенного снижения возможностей

коррупционного поведения при исполнении коррупционно-опасных функций