

Государственное бюджетное общеобразовательное учреждение Самарской области основная общеобразовательная школа № 17 города Новокуйбышевска городского округа Новокуйбышевск Самарской области

«Утверждаю»
Директор ГБОУ ООШ № 17
_____ А. С. Чевелёв

ПРОГРАММА АНТИРИСКОВЫХ МЕР

Государственного бюджетного общеобразовательного учреждения Самарской области основной общеобразовательной школы № 17 города Новокуйбышевска городского округа Новокуйбышевск Самарской области
«Дефицит педагогических кадров»

ПРОГРАММА АНТИРИСКОВЫХ МЕР ГБОУ ООШ № 17 г.Новокуйбышевск «Дефицит педагогических кадров»	
Название образовательного учреждения	ГБОУ ООШ №17 г.Новокуйбышевск
Рисковый профиль школы	Дефицит педагогических кадров
Цель реализации программы	Обеспечить на 100% образовательный процесс школы квалифицированными педагогическими кадрами.
Задачи реализации программы	<ul style="list-style-type: none"> - активно вести работу по поиску кандидатов для замещения вакантных педагогических должностей; -сократить количество педагогических работников, работающих в школе по совместительству путем привлечения их к работе в школе в качестве основных сотрудников; - взаимодействовать с Центром содействия студенческой занятости и трудоустройства выпускников по вопросу привлечения молодых педагогов к работе в школе; - обучить одного учителя по дополнительной специальности «учитель информатики»; - организовать сетевое взаимодействие с целью привлечения педагогов к реализации курсов внеурочной деятельности и дополнительного образования; - актуализировать кадровую политику школы.
Целевые показатели	<ol style="list-style-type: none"> 1) количество вакантных ставок (с указанием предмета); 2) нагрузка педагогических работников (отдельно по каждому педагогу); 3) доля педагогических работников пенсионного возраста в общей численности педагогических работников школы; 4) доля педагогических работников в возрасте до 30 лет в общей численности педагогических работников школы; 6) доля педагогических работников, прошедших переподготовку.
Методы сбора и обработки информации	<ol style="list-style-type: none"> 1. Анализ кадрового обеспечения и нагрузки педагогического состава 2. Анализ штатного расписания и тарификации. 3. Анализ рынка труда. 4. Разработка плана профориентационных мероприятий, направленный на работу с обучающимися, ориентированных на получение педагогической профессии 5. Беседы, собеседования, анкетирования.
Сроки реализации программы	<ol style="list-style-type: none"> 1 этап - (март 2022) –аналитический. 2 этап (май – август 2022) – основной этап: активная работа по поиску кандидатов для замещения вакантных педагогических должностей 3 этап (сентябрь 2022 года) – завершающий этап: укомплектованность штата на 100%.
Меры/ мероприятия по решению задач	Перечень мероприятий представлен в Дорожной карте
Ожидаемые конечные результаты реализации программы	- укомплектованность штата педагогическими работниками на 100%.

Исполнители	Директор
Приложение	«Дорожная карта» реализации программы антирисковых мер

«ДОРОЖНАЯ КАРТА» РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ АНТИРИСКОВЫХ МЕР ГБОУ ООШ № 17 г.Новокуйбышевск

«Дефицит педагогических кадров»

Задача	Мероприятия	Ожидаемый результат	Сроки выполнения	Ответственные
Обеспечить образовательное учреждение педагогическими кадрами	Мониторинг потребности в педагогических кадрах	Выявление дефицита педагогических кадров.	март 2022 года	Директор
	Составление предварительной нагрузки на 2022-2023 учебный год.		Май 2022 года	Директор, заместители директора
	Выявление обучающихся, склонных к педагогической деятельности. Проведение беседы с выпускниками и их родителями о целевом обучении в педагогических	Привлечение молодых специалистов по окончанию обучения в СПО	Март-май 2022г.	
	Привлечение специалистов из других ОУ	Отсутствие свободных вакансий	Апрель-август 2022г.	

	Размещение информации об имеющихся вакансиях на сайте школы и подача данных в Центр Занятости.		Регулярно	Директор, заместители директора
--	--	--	-----------	---------------------------------