

Министерство образования и науки  
Самарской области  
Поволжское управление  
государственное бюджетное  
общеобразовательное учреждение  
Самарской области  
основная общеобразовательная школа № 17  
города Новокуйбышевска городского округа  
Новокуйбышевск Самарской области  
(ГБОУ ООШ № 17 г. Новокуйбышевск)  
446213, Россия, Самарская область,  
г. Новокуйбышевск, ул. Киевская, д. 15  
тел./ факс (884635)-5-72-81, (884635)-5-72-71  
E-mail: sch17\_nkb@samara.edu.ru  
№ 37/23 от 02.02.2023г.

Заместителю прокурора  
г.Новокуйбышевска  
юристу 2 класса  
Телегину А.А.

директор ГБОУ ООШ № 17  
г.Новокуйбышевск  
Чевелёва А.С.

#### Ответ на Протест.

В ответ на Ваш Протест от 26.01.2023г. № 07-04-2023/216-23-216 на «Коллективный договор работников» администрация ГБОУ ООШ № 17 сообщает, что данный протест был рассмотрен с участием представителя прокуратуры г.Новокуйбышевск в соответствующий законодательством срок. По результатам рассмотрения протеста в Коллективный договор ГБОУ ООШ № 17 г.Новокуйбышевск внесены дополнения согласно замечаниям, указанным в протесте. Изменения подписаны со стороны образовательной организации и в срок до 06.02.2023г. будут зарегистрированы в министерстве труда, занятости и миграционной политики Самарской области. Копия, заверенная министерством труда будет размещена на официальном сайте ОО в подразделе «Документы» раздела «Сведения об образовательной организации». Проект изменений коллективного договора на 3 листах прилагается к данному ответу.

директор ГБОУ ООШ № 17  
г. Новокуйбышевск

\_\_\_\_\_/Чевелёв А.С.

**ИЗМЕНЕНИЯ**  
**КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА**

**государственного бюджетного общеобразовательного учреждения  
Самарской области основной общеобразовательной школы № 17 города  
Новокуйбышевска городского округа Новокуйбышевск Самарской области**

**(ГБОУ ООШ № 17г. Новокуйбышевск)  
446213, Россия, Самарская область,  
г. Новокуйбышевск, ул. Киевская, д. 15**

Стороны коллективного договора работники государственного бюджетного общеобразовательного учреждения Самарской области основной общеобразовательной школы № 17 города Новокуйбышевска городского округа Новокуйбышевск Самарской области в лице председателя ППО Кретовой Ольги Валерьевны, с одной стороны, и работодатель директор государственного бюджетного общеобразовательного учреждения Самарской области основной общеобразовательной школы № 17 города Новокуйбышевска городского округа Новокуйбышевск Самарской области, Чевелёв Алексей Сергеевич с другой стороны, пришли к соглашению о внесении изменений в коллективный договор государственного бюджетного общеобразовательного учреждения Самарской области основной общеобразовательной школы № 17 города Новокуйбышевска городского округа Новокуйбышевск Самарской области от 11.08.2021 года (регистрационный номер 05002021):

**1 . п. 5.4.1. добавить следующий абзац:**

При равной производительности труда и квалификации предпочтение в оставлении на работе отдается: семейным - при наличии двух или более иждивенцев (нетрудоспособных членов семьи, находящихся на полном содержании работника или получающих от него помощь, которая является для них постоянным и основным источником средств к существованию); лицам, в семье которых нет других работников с самостоятельным заработком; работникам, получившим в период работы у данного работодателя трудовое увечье или профессиональное заболевание; инвалидам Великой Отечественной войны и инвалидам боевых действий по защите Отечества; работникам, повышающим свою квалификацию по направлению работодателя без отрыва от работы; родителю, имеющему ребенка в возрасте до восемнадцати лет, в случае, если другой родитель призван на военную службу по мобилизации или проходит военную службу по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года N 53-ФЗ "О воинской обязанности и военной службе", либо заключил контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации. (распространяется на правоотношения, возникшие с 21.09.2022.)

**2. читать п. 6.11 в следующей редакции:**

6.11. Привлечение работодателем работника к сверхурочной работе допускается с его письменного согласия в следующих случаях:

а) при необходимости выполнить (закончить) начатую работу, которая вследствие непредвиденной задержки по техническим условиям производства не могла быть выполнена (закончена) в течение установленной для работника продолжительности рабочего времени, если невыполнение

(незавершение) этой работы может повлечь за собой порчу или гибель имущества работодателя (в том числе имущества третьих лиц, находящегося у работодателя, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества), государственного или муниципального имущества либо создать угрозу жизни и здоровью людей;

б) при производстве временных работ по ремонту и восстановлению механизмов или сооружений в тех случаях, когда их неисправность может стать причиной прекращения работы для значительного числа работников;

г) для продолжения работы при неявке сменяющего работника, если работа не допускает перерыва. В этих случаях работодатель обязан немедленно принять меры по замене сменщика другим работником.

**Привлечение работодателем работника к сверхурочной работе без его согласия допускается в следующих случаях:**

а) при производстве работ, необходимых для предотвращения катастрофы, производственной аварии либо устранения последствий катастрофы, производственной аварии или стихийного бедствия;

б) при производстве общественно необходимых работ по устранению непредвиденных обстоятельств, нарушающих нормальное функционирование централизованных систем горячего водоснабжения, холодного водоснабжения и (или) водоотведения, систем газоснабжения, теплоснабжения, освещения, транспорта, связи;

в) при производстве работ, необходимость которых обусловлена введением чрезвычайного или военного положения, либо неотложных работ в условиях чрезвычайных обстоятельств, то есть в случае бедствия или угрозы бедствия (пожары, наводнения, голод, землетрясения, эпидемии или эпизоотии) и в иных случаях, ставящих под угрозу жизнь или нормальные жизненные условия всего населения или его части, а также в случаях, предусмотренных ТК РФ.

В других случаях привлечение к сверхурочной работе допускается с письменного согласия работника и с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

Не допускается привлечение к сверхурочной работе беременных женщин, работников в возрасте до восемнадцати лет, других категорий работников в соответствии с ТК РФ и иными федеральными законами. Привлечение к сверхурочной работе инвалидов, женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет, матерей и отцов, воспитывающих без супруга (супруги) детей в возрасте до четырнадцати лет, опекунов детей указанного возраста, родителя, имеющего ребенка в возрасте до четырнадцати лет, в случае, если другой родитель работает вахтовым методом, а также работников, имеющих трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, в период до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет допускается только с их

письменного согласия и при условии, если это не запрещено им по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации. При этом указанные работники должны быть в письменной форме ознакомлены со своим правом отказаться от сверхурочной работы.

**6.11.1.** Запрещаются направление в служебные командировки, привлечение к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни беременных женщин.

Направление в служебные командировки, привлечение к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни т.ч. женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет, допускаются только с их письменного согласия и при условии, что это не запрещено им в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации. При этом женщины, имеющие детей в возрасте до трех лет, должны быть ознакомлены в письменной форме со своим правом отказаться от направления в служебную командировку, привлечения к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни.

Гарантии, предусмотренные Ч.2 ст. 259 ТК РФ предоставляются также работникам, имеющим детей-инвалидов, работникам, осуществляющим уход за больными членами их семей в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, матерям и отцам, воспитывающим без супруга (супруги) детей в возрасте до четырнадцати лет, опекунам детей указанного возраста, родителю, имеющему ребенка в возрасте до четырнадцати лет, в случае, если другой родитель работает вахтовым методом, призван на военную службу по мобилизации или проходит военную службу по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года № 53-ФЗ "О воинской обязанности и военной службе", либо заключил контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, а также работникам, имеющим трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, в период до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет.

2. Настоящие изменения вступают в силу с даты подписания и распространяют свое действие на отношения, возникшие с 11.08.2021г.

От работников  
председатель ППО

От работодателя  
Директор

\_\_\_\_\_ Кретьова О.В.  
«\_\_» \_\_\_\_\_ 2023г.

\_\_\_\_\_ Чевелёв А.С.  
«\_\_» \_\_\_\_\_ 2023г.