



Прокуратура
Российской Федерации

Прокуратура Самарской области

ПРОКУРАТУРА
г. Новокуйбышевска

ул. Коммунистическая, д. 37, Новокуйбышевск, 446209
№ 07-04-2023/1811-23-216

Директору ГБОУ ООШ № 17
г. Новокуйбышевска

Чевелёву А.С.

So_Sch17_nkb@samara.edu.ru

ул. Киевская д.15,
г. Новокуйбышевск, Самарская
область, 446213

21.06.2023 № _____

ПРОТЕСТ

на трудовой договор № 1Т/2023
от 01.02.2023

Прокуратурой города Новокуйбышевск во исполнение указания прокурора Самарской области от 25.10.2019 № 161/7 проведена проверка исполнения требований законодательства об охране труда на территории города Новокуйбышевск.

В соответствии со ст. 22 Трудового кодекса РФ работодатель обязан соблюдать трудовое законодательство и иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права, обеспечивать безопасность и условия труда, соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда (далее- ТК РФ).

На основании ч. ч. 3, 6 ст. 21 ТК РФ, работник имеет право на рабочее место, соответствующее государственным нормативным требованиям охраны труда и условиям, предусмотренным коллективным договором.

Полную достоверную информацию об условиях труда и требованиях охраны труда на рабочем месте, включая реализацию прав, предоставленных законодательством о специальной оценке условий труда.

Согласно ч.2 ст. 57 ТК РФ, обязательными для включения в трудовой договор являются следующие условия: место работы, а в случае, когда работник принимается для работы в филиале, представительстве или ином обособленном структурном подразделении организации, расположенном в другой местности, - место работы с указанием обособленного структурного подразделения и его местонахождения; трудовая функция (работа по должности в соответствии со штатным расписанием, профессии, специальности с указанием квалификации; конкретный вид поручаемой

ВХ. № 24/23 от 21.06.2023

АА № 0003728

Прокуратура г. Новокуйбышевска Самарской
области
№ 07-04-2023/1811-23-216

работнику работы). Если в соответствии с настоящим Кодексом, иными федеральными законами с выполнением работ по определенным должностям, профессиям, специальностям связано предоставление компенсаций и льгот либо наличие ограничений, то наименование этих должностей, профессий или специальностей и квалификационные требования к ним должны соответствовать наименованиям и требованиям, указанным в квалификационных справочниках, утверждаемых в порядке, устанавливаемом Правительством Российской Федерации, или соответствующим положениям профессиональных стандартов; дата начала работы, а в случае, когда заключается срочный трудовой договор, - также срок его действия и обстоятельства (причины), послужившие основанием для заключения срочного трудового договора в соответствии с настоящим Кодексом или иным федеральным законом; условия оплаты труда (в том числе размер тарифной ставки или оклада (должностного оклада) работника, доплаты, надбавки и поощрительные выплаты); режим рабочего времени и времени отдыха (если для данного работника он отличается от общих правил, действующих у данного работодателя); гарантии и компенсации за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, если работник принимается на работу в соответствующих условиях, с указанием характеристик условий труда на рабочем месте; условия, определяющие в необходимых случаях характер работы (подвижной, разъездной, в пути, другой характер работы); условия труда на рабочем месте; условие об обязательном социальном страховании работника в соответствии с настоящим Кодексом и иными федеральными законами; другие условия в случаях, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

В соответствии с п.2 ч.1 ст. 7 Федерального закона от 28.12.2013 г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда», результаты проведения специальной оценки условий труда могут применяться в том числе для информирования работников об условиях труда на рабочих местах, о существующем риске повреждения их здоровья, о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов и о полагающихся работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, гарантиях и компенсациях.

В нарушение вышеуказанных требований законодательства, в трудовой договор № 1т/2023 от 01.02.2023 с сторожем Послухаевой Л.М. не включена запись об условии труда на рабочем месте, согласно последнего СОУТ.

На основании изложенного, руководствуясь ст. 23 Федерального закона от 17.01.1992 № 2202-1 «О прокуратуре Российской Федерации»,

Т Р Е Б У Ю:

1. Рассмотреть настоящий протест с участием представителя прокуратуры города Новокуйбышевск Самарской области в десятидневный срок со дня его поступления.

2. Привести трудовой договор № 1т/2023 от 01.02.2023 со сторожем Послухаевой Л.М. в соответствии требованиями федерального трудового законодательства.

3. О дате, времени и месте рассмотрения протеста уведомить прокуратуру города Новокуйбышевска Самарской области с целью обеспечения участия прокурора.

4. О результатах рассмотрения протеста сообщить в письменной форме в прокуратуру города Новокуйбышевска Самарской области.

Заместитель прокурора города
юрист 2 класса



А.А. Телегин