

государственное бюджетное общеобразовательное учреждение Самарской области
основная общеобразовательная школа № 17 города Новокуйбышевска городского округа
Новокуйбышевск Самарской области

ПРИКАЗ

от «15» декабря 2023г

№ 224- од

О внесении изменений в локальный акт «Положение Об оплате труда работников государственного бюджетного общеобразовательного учреждения Самарской области основной общеобразовательной школы №17 города Новокуйбышевска городского округа Новокуйбышевск Самарской области» (приказ директора ГБОУ ООШ № 17 г.Новокуйбышевск № 212-од от «03» ноября 2022г.)

С целью приведения локального акта в соответствии с действующим законодательством, ТК РФ

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести с 15.12.2023. в «Положение Об оплате труда работников государственного бюджетного общеобразовательного учреждения Самарской области основной общеобразовательной школы №17 города Новокуйбышевска городского округа Новокуйбышевск Самарской области» (приказ директора ГБОУ ООШ № 17 г.Новокуйбышевск № 212-од от «03» ноября 2022г.) следующие изменения:

1.1. Дополнить п.2.5 «Положение Об оплате труда работников государственного бюджетного общеобразовательного учреждения Самарской области основной общеобразовательной школы №17 города Новокуйбышевска городского округа Новокуйбышевск Самарской области» (приказ директора ГБОУ ООШ № 17 г.Новокуйбышевск № 212-од от «03» ноября 2022г.) абзацами следующего содержания:

В случае сложившейся экономии предоставленной субсидии из федерального и областного бюджетов на ГБОУ ООШ № 17 г.Новокуйбышевск на финансирование расходных обязательств по финансовому обеспечению мероприятий по обеспечению деятельности советника директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями, данные средства могут быть направлены только на премирование советника директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями по результатам работы, не входящей в критерии оценки деятельности. Размер премии

зависит от конкретного вклада работника и максимальными размерами не ограничивается.

Премии и иные поощрительные выплаты советнику директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями могут назначаться в следующих случаях:

- за высокую результативность по итогам работы за период (месяц, квартал, полугодие, год);
- за выполнение особо важных работ;
- за добросовестный эффективный труд.

2. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Директор ГБОУ ООШ № 17

г.Новокуйбышевск

Чевелёв А.С.

«ПРИНЯТО»

Решением
Общего собрания работников
ГБОУ ООШ № 17
г. Новокуйбышевск
Протокол № 3
От 15.12.2023г.
Председатель

_____ Чевелёв А.С.

«СОГЛАСОВАНО»

Управляющим советом
ГБОУ ООШ № 17
г. Новокуйбышевск
Протокол № 3
От 15.12.2023г.
Председатель

«СОГЛАСОВАНО»

Председатель профсоюзного
комитета Учреждения
Протокол № 3
От 15.12.2023г.
_____ Кретьева О.В.

«УТВЕРЖДЕНО»

Приказом директора
ГБОУ ООШ № 17
г. Новокуйбышевск
№ 224-од
От 15.12.2023г.

Директор

ГБОУ ООШ № 17

г. Новокуйбышевск

_____ Чевелёв А.С.

Изменения

в «Положение Об оплате труда работников государственного бюджетного общеобразовательного учреждения Самарской области основной общеобразовательной школы №17 города Новокуйбышевска городского округа Новокуйбышевск Самарской области» (приказ директора ГБОУ ООШ № 17 г.Новокуйбышевск № 212-од от «03» ноября 2022г.)

С целью приведения локального акта в соответствии с действующим законодательством, ТК РФ

2.1. Дополнить п.2.5 «Положение Об оплате труда работников государственного бюджетного общеобразовательного учреждения Самарской области основной общеобразовательной школы №17 города Новокуйбышевска городского округа Новокуйбышевск Самарской области» (приказ директора ГБОУ ООШ № 17 г.Новокуйбышевск № 212-од от «03» ноября 2022г.) абзацами следующего содержания:

В случае сложившейся экономии предоставленной субсидии из федерального и областного бюджетов на ГБОУ ООШ № 17 г.Новокуйбышевск на финансирование расходных обязательств по финансовому обеспечению мероприятий по обеспечению деятельности советника директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями, данные средства могут быть направлены только на премирование советника директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями по результатам работы, не входящей в критерии оценки деятельности. Размер премии зависит от конкретного вклада работника и максимальными размерами не ограничивается.

Премии и иные поощрительные выплаты советнику директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями могут назначаться в следующих случаях:

- за высокую результативность по итогам работы за период (месяц, квартал, полугодие, год);
- за выполнение особо важных работ;
- за добросовестный эффективный труд.