

ИЗМЕНЕНИЯ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА

государственного бюджетного общеобразовательного учреждения
Самарской области основной общеобразовательной школы № 17 города
Новокуйбышевска городского округа Новокуйбышевск Самарской области

(ГБОУ ООШ № 17г. Новокуйбышевск)
446213, Россия, Самарская область,
г. Новокуйбышевск, ул. Киевская, д. 15

Министерство труда, занятости и
миграционной политики
Самарской области

Присвоен регистрационный номер 05022110
от « 05 » 01 2024 г.
Мав. Снеж. Владимировна
(должность, И.О.)

Утверждены на собрании работников

Протоколом № 3 от 05.02.2024г.

Стороны коллективного договора работники государственного бюджетного общеобразовательного учреждения Самарской области основной общеобразовательной школы № 17 города Новокуйбышевска городского округа Новокуйбышевск Самарской области в лице председателя ППО Кретовой Ольги Валерьевны, с одной стороны, и работодатель директор государственного бюджетного общеобразовательного учреждения Самарской области основной общеобразовательной школы № 17 города Новокуйбышевска городского округа Новокуйбышевск Самарской области, Чевелёв Алексей Сергеевич с другой стороны, пришли к соглашению о внесении изменений в коллективный договор государственного бюджетного общеобразовательного учреждения Самарской области основной общеобразовательной школы № 17 города Новокуйбышевска городского округа Новокуйбышевск Самарской области от 11.08.2021 года (регистрационный номер 05002021):

1. п. 6.19 читать в следующей редакции:

Периоды каникул, установленные для обучающихся учреждения и не совпадающие с ежегодными оплачиваемыми основными и дополнительными отпусками работников (далее - каникулярный период), являются для них рабочим временем, в пределах нормируемой части их рабочего времени (установленного объема учебной нагрузки (педагогической работы), определенной им до начала каникул с сохранением заработной платы в установленном порядке.

2. п. 6.24 читать в следующей редакции:

Работникам предоставляются ежегодные отпуска с сохранением места работы (должности) и среднего заработка

Ежегодный основной оплачиваемый отпуск предоставляется работникам продолжительностью 28 календарных дней.

На удлинённый ежегодный оплачиваемый отпуск продолжительностью 56 календарных дней имеют право:

педагогические работники образовательных организаций (в том числе по должностям иных педагогических работников, предусмотренных подразделом 2 раздела 1 номенклатуры должностей, за исключением воспитателей и музыкальных руководителей, работающих в группах для детей дошкольного возраста

воспитатели и музыкальные руководители, работающие в группах дошкольного возраста с ограниченными возможностями здоровья

должности руководителей образовательных организаций, которых указаны в подразделе 1 раздела II номенклатуры должностей, утвержденной

Постановлением Правительства РФ от 21 февраля 2022 г. № 225 "Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций"

На удлиненный ежегодный оплачиваемый отпуск продолжительностью 42 календарный дней имеют право:

воспитатели, музыкальные руководители, инструктор по физической культуре работающие в группах для детей дошкольного возраста, за исключением воспитателей и музыкальных руководителей, указанных в пункте 4 раздела III Постановления N 466.

6.24.1. Одному из родителей (опекуну, попечителю) для ухода за детьми инвалидами по его письменному заявлению предоставляются четыре дополнительных оплачиваемых выходных дня в месяц, которые могут быть использованы одним из указанных лиц, либо разделены ими между собой по их усмотрению. Однократно в течение календарного года допускается использование до двадцати четырех дополнительных оплачиваемых выходных дней подряд в пределах общего количества неиспользованных дополнительных оплачиваемых выходных дней, право на получение которых имеет один из родителей (опекун, попечитель) в данном календарном году. График предоставления указанных дней в случае использования более четырех оплачиваемых дней подряд согласовывается работником с работодателем. Оплата каждого дополнительного выходного дня производится в размере среднего заработка и порядке, который устанавливается федеральными законами.

6.24.2. Работодатель обязуется предоставлять ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск работникам:

- занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда в соответствии со ст. 117 ТК РФ по результатам специальной оценки условий труда продолжительностью не менее 7 календарных дней.

3. п. 6.32 читать в следующей редакции:

Работодатель может предоставить отпуск без сохранения заработной платы, на основании письменного заявления работника в сроки, указанные работником.

Настоящие изменения вступают в силу с даты подписания и распространяют свое действие на отношения, возникшие с 11.08.2021г.

От работников
председатель ППО

От работодателя
Директор

Кретов Кретова О.В.
«05» 02 2024г.



Чевелёв Чевелёв А.С.

«05» 02 2024г.

государственное бюджетное
общественное учреждение Самарской
области основная общеобразовательная школа
№17 города Новокуйбышевска городского
округа Новокуйбышевск Самарской области

Пронумеровано, пронумеровано и скреплено

печатью
Ц (у л т в р е л)

А.С. Чевелёв
листов

