

государственное бюджетное общеобразовательное учреждение Самарской области
основная общеобразовательная школа № 17 города Новокуйбышевска городского округа
Новокуйбышевск Самарской области

ПРИКАЗ

от «04» апреля 2025г

№ 82- од

О внесении изменений и дополнений в локальный акт «Правила внутреннего трудового распорядка ГБОУ ООШ № 17 г.Новокуйбышевск» (утвержденного приказом директора ГБОУ ООШ № 17 г.Новокуйбышевск № 212-од от «03» ноября 2022г.)

На основании Федерального закона от 30.09.2025г. № 339-Ф (вступили в силу с 01.03.2025), с целью приведения локального акта в соответствии с действующим законодательством

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Дополнить п. 5.44 «Правила внутреннего трудового распорядка ГБОУ ООШ № 17 г.Новокуйбышевск» (утвержденного приказом директора ГБОУ ООШ № 17 г.Новокуйбышевск № 212-од от «03» ноября 2022г.) **следующим содержанием:**

По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

День отдыха, указанный в ч.4 ст.153 ТК РФ по желанию работника может быть использован в течение одного года со дня работы в выходной или нерабочий праздничный день либо присоединен к отпуску, предоставляемому в указанный период.

В случае, если на день увольнения работника имеется день отдыха за работу в выходной или нерабочий праздничный день, не использованный им в период трудовой деятельности у работодателя, с которым прекращается трудовой договор, в день увольнения работнику выплачивается разница между оплатой работы в выходной или нерабочий праздничный день, полагающейся ему в соответствии ч.ч. 1,3 ст.153 ТК РФ, и фактически произведенной оплатой работы в этот день. Указанная разница выплачивается работнику за все дни отдыха за работу в выходные или нерабочие праздничные дни, не использованные им в период трудовой деятельности у данного работодателя.

2. Секретарю руководителя Захаровой Ю.С. ознакомить сотрудников с изменениями Локального акта под подпись в срок до 07.04.2025г.

Директор ГБОУ ООШ № 17
г.Новокуйбышевск

Чевелёв А.С.

С приказом ознакомлены:

Ф.И.О.	Дата ознакомления	Подпись
Булгин И.М.	" ____ " ____ 2025	
Георгиева Е.А.	" ____ " ____ 2025	
Дозорова С.А.	" ____ " ____ 2025	
Кастрина Ю.И.	" ____ " ____ 2025	
Мартынова Е.С.	" ____ " ____ 2025	
Никифорова К.А.	" ____ " ____ 2025	
Павлова И.А.	" ____ " ____ 2025	
Панова А.В.	" ____ " ____ 2025	
Подледнова О.В.	" ____ " ____ 2025	
Савина Н.Ю.	" ____ " ____ 2025	
Сенина Л.А.	" ____ " ____ 2025	
Тангаева Е.А.	" ____ " ____ 2025	
Федоренчик Т.И.	" ____ " ____ 2025	
Шигина А.Е.	" ____ " ____ 2025	
Штин Г.А.	" ____ " ____ 2025	
Колотухина С.В.	" ____ " ____ 2025	
Бабенко В.А.	" ____ " ____ 2025	
Лебедева Е.Г.	" ____ " ____ 2025	
Нестерова Е.Г.	" ____ " ____ 2025	
Смирнов Ю.Н.	" ____ " ____ 2025	
Макашова Н.В.	" ____ " ____ 2025	
	" ____ " ____ 2025	
	" ____ " ____ 2025	
	" ____ " ____ 2025	

«ПРИНЯТО»

Решением
Общего собрания работников
ГБОУ ООШ № 17
г. Новокуйбышевск
Протокол № 3
От 03.04.2025г.
Председатель
_____ Чевелёв А.С.

«СОГЛАСОВАНО»

Управляющим советом
ГБОУ ООШ № 17
г. Новокуйбышевск
Протокол № 3
От 03.04.2025г.
Председатель
_____.

«СОГЛАСОВАНО»

Председатель профсоюзного
комитета Учреждения
Протокол № 3
От 03.04.2025г.
_____ Никифорова К.А.

«УТВЕРЖДЕНО»

Приказом директора
ГБОУ ООШ № 17
г. Новокуйбышевск
№ 82-од
От 04.04.2025г.
Директор
ГБОУ ООШ № 17
г. Новокуйбышевск
_____ Чевелёв А.С.

Изменения и дополнения

в «Правила внутреннего трудового распорядка ГБОУ ООШ № 17 г.Новокуйбышевск» (утвержденного приказом директора ГБОУ ООШ № 17 г.Новокуйбышевск № 212-од от «03» ноября 2022г.)

С целью приведения локального акта в соответствии с действующим законодательством

3. Дополнить п. 5.44 «Правила внутреннего трудового распорядка ГБОУ ООШ № 17 г.Новокуйбышевск» (утвержденного приказом директора ГБОУ ООШ № 17 г.Новокуйбышевск № 212-од от «03» ноября 2022г.) **следующим содержанием:**

По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

День отдыха, указанный в ч.4 ст.153 ТК РФ по желанию работника может быть использован в течение одного года со дня работы в выходной или нерабочий праздничный день либо присоединен к отпуску, предоставляемому в указанный период.

В случае, если на день увольнения работника имеется день отдыха за работу в выходной или нерабочий праздничный день, не использованный им в период трудовой деятельности у работодателя, с которым прекращается трудовой договор, в день увольнения работнику выплачивается разница между оплатой работы в выходной или нерабочий праздничный день,

полагавшейся ему в соответствии ч.ч. 1,3 ст.153 ТК РФ, и фактически произведенной оплатой работы в этот день. Указанная разница выплачивается работнику за все дни отдыха за работу в выходные или нерабочие праздничные дни, не использованные им в период трудовой деятельности у данного работодателя.